

Gorzów Wlkp., dnia 25 lipca 2018 r.

SO-V.8671.1.133.2018.AWil

Pani

Ewa Flaszyńska

Dyrektor Departamentu Rynku Pracy
w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki
Społecznej

W nawiązaniu do pisma z dnia 17 lipca 2018 r. dotyczącego przedstawionego projektu Rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego *rozporządzenie w sprawie podklas działalności według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD), w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca* zgłaszam następujące uwagi:

1. Praktyka stosowania przepisów dotyczących pracy sezonowej wykazała, że prawidłowa klasyfikacja wniosków budzi wiele wątpliwości interpretacyjnych. W przepisach brak jest jasnego określenia, czy o pracy sezonowej decydować ma PKD wnioskodawcy czy wykonywanej pracy. Obserwuje się przypadki, gdy pracodawcy dokonują zmian w PKD pod kątem ominięcia przepisów o pracy sezonowej, gdyż są one niekorzystne. W znacznej części przypadków wnioskodawcy mimo, że prowadzą działalność związaną z rolnictwem, to potrzebują pracowników przez cały rok, niezależnie od pogody. Wydaje się jednak, że nie taki jest cel wprowadzenia przepisów o pracy sezonowej, które w obecnym kształcie utrudniają wnioskodawcom prowadzenie działalności gospodarczej. Proponowanym rozwiązaniem jest **ograniczenie zakresu stosowania przepisów dot. pracy sezonowej do prac polegających tylko i wyłącznie na sezonowym zbiorze owoców**, które faktycznie trwają kilka miesięcy w roku. Jeżeli nie jest to możliwe, to korzystnym byłoby wprowadzenie jasnego określenia, co powinno podlegać ocenie przy klasyfikacji danego wniosku do rozpatrzenia – czy PKD pracodawcy, czy

wykonywanej pracy, bądź zawodu. Być może w celu uproszczenia stosowania przepisów, należałoby zaproponować listę zawodów sezonowych z przypisanym kodem (jak w rozporządzeniu zwalniającym z testu rynku pracy) i wtedy zarówno organy stosujące przepisy, jak i wnioskodawcy nie będą mieli problemów z wyborem właściwej procedury.

2. W przypadku, gdy rozporządzenie zmieniające pozostanie w zaproponowanym kształcie, to proponuje się dołączenie do listy wyłączeń całej klasy PKD związanej z chowem i hodowlą zwierząt. Swoje stanowisko uzasadniam tym, że pracodawcy zgłaszają, że działalność polegająca na hodowli zwierząt nie ma charakteru sezonowego, nie jest uzależniona od pór roku i zmienności i w związku z tym zapotrzebowanie na pracowników, szczególnie cudzoziemców, występuje przez cały rok. Po wejściu w życie przepisów związanych z pracą sezonową, pracodawcy prowadzący działalność w ramach grupy 01.4 PKD mają problem z pozyskaniem pracowników z zagranicy, gdyż potencjalni kandydaci do pracy w tym charakterze nie decydują się na przyjazd do Polski ze względu na ograniczenie czasowe, jakie niesie ze sobą zezwolenie na pracę sezonową.

z up. Wojewody Lubuskiego
Paweł Klimczak
Dyrektor
Wydziału Spraw Obywatelskich
i Cudzoziemców

Otrzymują:

1. Adresat e-mail: sekretariat.drp@mrpips.gov.pl;
2. a/a.

Potwierdzam zgodność kopii wydruku z dokumentem elektronicznym:

Identyfikator dokumentu	974660.2711922.2548312
Nazwa dokumentu	Uwagi do rozporządzenia.doc
Tytuł dokumentu	Uwagi do rozporządzenia
Sygnatura dokumentu	SO-V.8671.1.133.2018
Data dokumentu	2018-07-25
Skrót dokumentu	685F4E3A415A544E16E0816A77C3D258B52E04B2
Wersja dokumentu	1.5
Data podpisu	2018-07-25 09:57:06
Podpisane przez	Paweł Klimczak

EZD 3.30.481.4063.6779

Data wydruku: 2018-07-25

Autor wydruku: Wilmińska Agnieszka (Kierownik Oddziału)